

唐山开滦炭素化工有限公司

2023 年企业社会责任报告

唐山开滦炭素化工有限公司成立于 2007 年 11 月，其前身为唐山考伯斯开滦炭素化工有限公司，2017 年 1 月因股东变更更名。公司坚持“以人为本，依法治企，科技兴安，预防为主”的主动安全战略，以实现职业健康“零伤害”为目标，致力于打造绿色、低碳、环保、环境友好型的现代化工企业。

一、以人为本，安全第一

全面学习贯彻党的十九大精神，认真落实各级政府和集团公司安全工作部署，强化“红线”意识和“底线”思维，正确处理安全与生产、安全与效益、安全与发展的关系，积极把“安全第一、生产第二”落到实处。

制定了 2023 年全年安全生产方针和目标以及年度、季度安全工作计划，并按照计划进行了有效实施和落实。我公司主要负责人每月主持召开安委会议，会议传达落实集团、股份两级公司安委会议精神，结合公司实际和季节特点，分管负责人对本月的安全生产工作具体部署，为各部门安全工作提出指导性意见和建议。按照集团、股份公司契约式安全管理模式，逐级签署安全承诺书，董事长与各部门经理签署安全承诺书，部门经理与各部门员工签署安全承诺书，针对各部门具体工作对 2023 年度工作提出具体要求，全面服务

安全生产。

2023 年公司共支出安全费用 919 余万元，重点应用于安全改造、完善维护安全防护设施、采购应急救援设施、现场作业人员防护用品、进行安全技能培训、应急演练等，提高了设施的防护能力和人员的应急处理能力，保障了职工的权益。

提升智能化水平，助力安全管理。引进特殊作业监管系统，将作业现场的实时气体浓度、视频作业画面、报警数据上传至安全管理人员的 PC 端和手机端，实现对现场特殊作业可视化监控管理的多功能预警。在关键装置和重点部位智能消防水炮，提高自动监控和灭火能力。

建设“双控”系统，开发 PC 端与手机端操作系统，从生产工艺技术、普通设备设施、特种设备、建构筑物、员工健康状况、安全生产责任制、操作规程、教育培训和现场作业等方面，开展全面风险辨识，共辨识 348 项风险点，并根据风险等级，从工程技术、管理、培训教育和个体防护等方面，制定了风险管控措施和风险管控方案。

二、强化环境保护，促进可持续发展

唐山开滦炭素化工有限公司 30 万吨/年焦油加工工程是目前国内最大的煤焦油加工项目之一，通过引进世界先进的 KOPPERS（考伯斯）全负压焦油加工技术，解决了煤焦油直接作为燃料产生的资源浪费和环境污染问题，同时很好地进

行了资源整合，大大提高了高附加值产品的回收率。

在综合利用、循环回收工艺基础上，公司在生产过程中严格控制跑、冒、滴、漏，加大节能减排考核力度，严格生产管理，坚决实施达标排放，牢固树立节能减排意识，将企业的社会责任优势转化为竞争优势，进一步促进了企业的可持续发展。

公司自运营以来，始终把节能减排当作首要任务，努力建设环境友好型企业，各项环保制度健全，“三同时”手续齐备。2023年6月通过了ISO14001:2015环境管理体系监督审核。

委托有资质的第三方检测机构进行环保监测，2023年度进行了12次监测，均达标排放。11月份委托河北中科环境检测技术有限公司开展了土壤环境质量现状调查工作，编制完成了《2023年度土壤及地下水自行监测报告》，根据报告可知，我公司土壤及地下水环境质量较好，特征污染物无超标现象，并报送海港区生态环境局进行备案。公司排污信息、环评手续、危废信息按照《企业事业单位环境信息公开办法》及时在公司LED屏幕进行公示。为减少物料损失和VOCs排放，我公司委托河北众智环境检测有限公司对5320个设备密封点开展了4次泄漏检测与修复(LDAR)，同时委托有资质单位开展了4次红外热成像监测，排查泄漏点。投资570万元新建烟气脱硝优化改造项目，可将氮氧化物排放浓度由

100mg/Nm³ 降至 30 mg/Nm³。

三、加强职业健康管理，关爱员工

公司按照《工作场所职业卫生管理规定》（卫健委 5 号令）要求，制定了岗位职业卫生操作规程、职业病危害警示与告知制度、职业病危害项目申报制度、职业病防治宣传教育培训制度等、职业病防护用品管理制度、建设项目职业卫生“三同时”管理制度、职业病防护设施维护检修制度、职业病危害因素检测与评价管理制度、从业人员职业健康监护档案管理制度、职业病危害事故处置与报告制度、职业病危害应急救援与管理制度、2023 年度职业病防治计划和实施方案，以上规章制度均得到有效执行。2023 年 5 月通过了 ISO45001-2018 职业健康管理体系监督审核。

为做好职业健康管理工作，公司设立了以董事长、总经理为主任，生产技术副总、经营财务副总和总经理助理为副主任，各部门经理为成员的安全健康环境委员会，全面负责公司的职业健康管理与职业病危害防治工作，管理机构设在公司职业危害防治部，并设专职职业健康管理人员 1 名，负责公司日常职业健康管理工作。公司按照《关于印发《职业卫生档案》和《职业卫生监护档案》管理要求的通知》（冀安监管职健〔2013〕52 号）的要求，为接害员工建立了职业卫生档案，按照规定对员工体检告知并签字，建立健全了职业卫生档案，并做到及时更新档案相关内容。

100mg/Nm³ 降至 30 mg/Nm³。

三、加强职业健康管理，关爱员工

公司按照《工作场所职业卫生管理规定》（卫健委 5 号令）要求，制定了岗位职业卫生操作规程、职业病危害警示与告知制度、职业病危害项目申报制度、职业病防治宣传教育培训制度等、职业病防护用品管理制度、建设项目职业卫生“三同时”管理制度、职业病防护设施维护检修制度、职业病危害因素检测与评价管理制度、从业人员职业健康监护档案管理制度、职业病危害事故处置与报告制度、职业病危害应急救援与管理制度、2023 年度职业病防治计划和实施方案，以上规章制度均得到有效执行。2023 年 5 月通过了 ISO45001-2018 职业健康管理体系监督审核。

为做好职业健康管理工作，公司设立了以董事长、总经理为主任，生产技术副总、经营财务副总和安全副总为副主任，各部门经理为成员的安全健康环境委员会，全面负责公司的职业健康管理与职业病危害防治工作，管理机构设在公司职业危害防治部，并设专职职业健康管理人员 1 名，负责公司日常职业健康管理工作。公司按照《关于印发《职业卫生档案》和《职业卫生监护档案》管理要求的通知》（冀安监管职健〔2013〕52 号）的要求，为接害员工建立了职业卫生档案，按照规定对员工体检告知并签字，建立健全了职业卫生档案，并做到及时更新档案相关内容。

作为一家现代化的煤化工公司，安全、健康、环保是责任，也是企业生存的基础。杜绝伤害，预防和消除对环境、健康的不利影响，减少废弃物的产生与排放，并努力做好产品生命周期中每一阶段的资源保护，为社会提供符合健康、安全的产品是我们的不懈追求。公司将以安全、环保、健康为己任，不断提升社会责任感，坚持健康、可持续发展之路，取之于社会，用之于社会，在自身发展中与社会形成良性互动，不断前进。

